

Original

Determinantes de la vacunación antigripal en personal sanitario, temporada 2009-2010

José Sánchez-Payá*, Ignacio Hernández-García, Julio Barrenengoa Sañudo, Hector Rolando Martínez, Robert Camargo Ángeles, Lidia Cartagena Llopis, César Villanueva Ruiz y María González Hernández

Servicio de Medicina Preventiva, Hospital General Universitario de Alicante, Alicante, España

INFORMACIÓN DEL ARTÍCULO

Historia del artículo:

Recibido el 7 de junio de 2010

Aceptado el 19 de septiembre de 2010

Palabras clave:

Gripe
Cobertura vacunal
Personal sanitario

R E S U M E N

Objetivos: Determinar las coberturas vacunales frente a la gripe estacional y frente a la nueva gripe A (H1N1) en la temporada 2009-2010 en trabajadores sanitarios y conocer sus factores determinantes.

Métodos: Estudio transversal realizado en el Hospital General Universitario de Alicante en trabajadores sanitarios durante las campañas de vacunación antigripal 2008-2009 y 2009-2010. La campaña 2009-2010 se subdividió en dos fases: entre el 1-10-09 y el 13-11-09 se administró la vacuna de la gripe estacional 2009-2010; desde el 16-11-09 hasta el 30-12-09 se administró la vacuna frente al nuevo virus de la gripe A (H1N1). Cada fase estuvo precedida por una campaña promocional específica. En el momento de la vacunación, el trabajador sanitario cumplimentó un cuestionario que incluía un listado de motivos para vacunarse. Se calculó la frecuencia de vacunación y se compararon las coberturas vacunales de cada campaña, de manera global y por estamentos, utilizando la prueba de ji cuadrado.

Resultados: La cobertura frente a la gripe estacional 2009-2010 fue del 31%, y frente a la nueva gripe A (H1N1) fue del 22,2% ($p < 0,05$). En personal facultativo la cobertura fue del 36% y del 34%, respectivamente (NS); en personal de enfermería fue del 33% y del 24% ($p < 0,001$); en auxiliares de enfermería fue del 21% y del 12% ($p < 0,001$). El principal motivo para vacunarse en ambas campañas fue «proteger mi salud».

Conclusiones: Las bajas coberturas alcanzadas constituyen un problema de salud pública que hace necesario el desarrollo de programas de intervención específicos para mejorarlas.

© 2010 SESPAS. Publicado por Elsevier España, S.L. Todos los derechos reservados.

Determinants of influenza vaccination in health staff: 2009-2010 season

A B S T R A C T

Objectives: To determine vaccination coverage against seasonal influenza and the new A (H1N1) influenza virus among healthcare personnel during the 2009-2010 season and to identify its determining factors.

Methods: We performed a cross-sectional study among healthcare staff at the General University Hospital in Alicante (Spain) during the 2008-2009 and 2009-2010 influenza vaccination campaigns. The 2009-2010 vaccination campaign was subdivided into two phases. In the first phase, from 1st October to 19th November, 2009, the seasonal influenza vaccine was administered; in the second phase, from 16th November to 30th December, 2009, vaccination against the new A (H1N1) influenza virus was performed. Each of the vaccine programs was preceded by a specific vaccination promotion campaign. Healthcare staff were asked to complete a brief self-administered questionnaire containing a list of reasons for being vaccinated. Coverage during both vaccination campaigns was calculated, and the results, both overall and for each profession, were then compared using a Chi-square test.

Results: Coverage against seasonal influenza was 31% and that against the new A (H1N1) influenza virus was 22.2% ($p < 0.05$); these percentages were 36% and 34% respectively in medical personnel (NS), 33% and 24% respectively in nursing personnel ($p < 0.001$), and 21% and 12% respectively in nursing assistants ($p < 0.001$). The main reason given for being vaccinated was self-protection.

Conclusions: The low coverage achieved is a public health problem. Specific intervention programs should be implemented.

© 2010 SESPAS. Published by Elsevier España, S.L. All rights reserved.

Keywords:

Influenza
Immunization coverage
Health personnel

Introducción

Los trabajadores sanitarios pueden actuar como vectores para la transmisión nosocomial de la gripe a los pacientes¹; por este

motivo, su vacunación constituye un elemento fundamental de los programas de prevención y control de las infecciones asociadas a los cuidados de salud².

Entre los beneficios que conlleva vacunar a los trabajadores sanitarios frente a la gripe se encuentran la protección personal, la disminución del absentismo laboral y la reducción de la morbilidad y la mortalidad de los pacientes que atienden³⁻⁵; pese a ello, las coberturas alcanzadas son bajas y oscilan entre el 5,8% y el 55%

* Autor para correspondencia.

Correo electrónico: sanchez_jos@gva.es (J. Sánchez-Payá).

Tabla 1
Cobertura vacunal en personal sanitario según edad, sexo y estamento

	Temporada 2008-2009	p ^a	Temporada 2009-2010		
			Estacional	A H1N1	p ^b
Total	32,8% (967/2950)	NS	31,0% (969/3126)	22,2% (693/3126)	<0,001
Edad (años)					
<45	32,7% (376/1151)	NS	27,9% (340/1219)	24,0% (292/1219)	<0,05
≥45	32,9% (591/1799)	NS	33,0% (629/1907)	21,0% (401/1907)	<0,001
Sexo					
Hombre	32,2% (304/944)	NS	31,3% (313/1000)	26,4% (264/1000)	<0,05
Mujer	33,1% (663/2006)	NS	30,9% (656/2126)	20,3% (429/2126)	<0,001
Estamento					
Facultativo	38,1% (269/707)	NS	35,8% (268/749)	33,7% (252/749)	NS
Enfermería/fisioterapia	35,2% (309/879)	NS	33,5% (312/931)	23,5% (219/931)	<0,001
Auxiliar/técnicos	26,2% (191/728)	<0,05	21,1% (163/772)	12,2% (94/772)	<0,001
Otros	31,3% (199/636)	NS	33,5% (226/674)	19,0% (128/674)	<0,001

^a Se refiere a la comparación de la cobertura vacunal antigripal estacional alcanzada en la temporada 2008-2009 frente a la alcanzada en la temporada 2009-2010.

^b Se refiere a la comparación de la cobertura vacunal antigripal estacional frente a la cobertura vacunal de la nueva gripe A (H1N1) en la temporada 2009-2010.

de los sanitarios⁶⁻¹¹. Estas bajas coberturas cobran especial importancia cuando se tiene en cuenta el hecho de que en el 17% de los pacientes hospitalizados con gripe, ésta es de origen nosocomial¹².

En el año 2009, con la aparición del nuevo virus de la gripe A (H1N1), diversos organismos, tales como el Advisory Committee on Immunization Practices, el European Centre for Disease Prevention and Control y el Ministerio de Sanidad y Política Social, han ampliado la recomendación de vacunar anualmente frente a la gripe estacional a los trabajadores sanitarios, indicando la necesidad de que también reciban la vacuna frente al virus pandémico¹³⁻¹⁵. Dado que hasta la fecha se ha estudiado muy poco la frecuencia con que los trabajadores sanitarios se vacunan frente a este nuevo virus, se decidió realizar este trabajo con el fin de conocer la cobertura vacunal frente a la gripe estacional y frente al nuevo virus de la gripe A (H1N1) en trabajadores sanitarios, así como los factores asociados con recibir dichas vacunas.

Métodos

Se realizó un estudio transversal en el Hospital General Universitario de Alicante durante los años 2008 y 2009. Dicho centro sanitario es un hospital de tercer nivel y posee una plantilla de aproximadamente 3150 trabajadores; en él, el Servicio de Medicina Preventiva es el responsable de los programas de vacunación.

La campaña de vacunación 2008-2009 se llevó a cabo entre el 1 de octubre y el 30 de noviembre de 2008; en ella se vacunó a los trabajadores sanitarios frente a la gripe estacional 2008-2009. Por su parte, la campaña 2009-2010 se subdividió en dos fases: en la primera, del 1 de octubre al 13 de noviembre de 2009, se administró la vacuna de la gripe estacional 2009-2010; en la segunda, entre el 16 de noviembre y el 30 de diciembre de 2009, se administró la vacuna frente al nuevo virus de la gripe A (H1N1). Cada programa de vacunación estuvo precedido por una campaña promocional específica, en la cual se utilizaron carteles y notas informativas dirigidas a los distintos servicios, de modo que todos los trabajadores del hospital fueron invitados a vacunarse. Las campañas de vacunación fueron mixtas: activa (con desplazamiento de los vacunadores a los puestos de trabajo de los profesionales de Urgencias, Neonatología y Centro de Especialidades) y pasiva (para el resto de los servicios).

En el momento de vacunar se pedía al trabajador que cumplimentase un breve cuestionario autoadministrado utilizado en investigaciones anteriores^{7,16}, en el cual, además de recoger algunas características personales (sexo, estamento, fecha de nacimiento), se incluía un listado de razones para vacunarse, entre las que se encontraban proteger su salud, la de sus pacientes o sus

familiares, haber padecido gripe anteriormente, tener una enfermedad crónica, convivir con personas mayores de 65 años, broncopatas o con cardiopatías, etc., con la posibilidad de escoger más de una opción.

Se realizó un estudio descriptivo de todas las variables y se analizó la existencia de diferencias en la cobertura vacunal según la temporada de gripe estacional y el tipo de vacuna (gripe estacional o gripe pandémica), de manera global y en función de la edad, el sexo y el estamento (personal facultativo, enfermería, auxiliar de enfermería y otros trabajadores). Asimismo, se efectuó un análisis para detectar diferencias entre los motivos para vacunarse contra la gripe estacional y los motivos para vacunarse contra la gripe pandémica. Por último, se hizo un análisis específico de las características de los trabajadores sanitarios a quienes se habían administrado las dos vacunas de la temporada 2009-2010. Para realizar los estudios de asociación se utilizó la prueba de ji al cuadrado, con una significación estadística de $p < 0,05$. El programa estadístico empleado fue el SPSS 15.0.

Resultados

En la **tabla 1**, para cada una de las tres campañas de vacunación analizadas, se presentan los datos sobre cobertura vacunal para el total del personal sanitario, para cada grupo de edad, por sexo y por estamento. La cobertura vacunal frente a la gripe estacional fue del 32,8% y del 31,0% en las dos temporadas estudiadas; por su parte, la cobertura frente al nuevo virus de la gripe A (H1N1) fue del 22,2%. Cuando se comparan las coberturas vacunales entre las dos campañas de vacunación frente a la gripe estacional (temporada 2008-2009 frente a 2009-2010) se observa que no hay diferencias significativas para la cobertura total alcanzada por grupo de edad o sexo; únicamente disminuyó de manera significativa la cobertura vacunal para la gripe estacional en la temporada 2009-2010 en el grupo de auxiliares de enfermería. Por otra parte, cuando se comparan las coberturas entre la campaña de vacunación frente a la gripe estacional respecto a la de la nueva gripe A (H1N1) dentro de la temporada 2009-2010, se observa una disminución estadísticamente significativa en la cobertura de la vacuna frente a la nueva gripe A, global, en cada grupo de edad, en los dos sexos y para cada estamento, a excepción del personal facultativo, en quienes las coberturas fueron similares en ambas campañas.

Los datos sobre la distribución de las características de los vacunados (sexo, edad y estamento) se encuentran en la **tabla 2**, y puede observarse que difieren significativamente según la vacuna

Download English Version:

<https://daneshyari.com/en/article/1074170>

Download Persian Version:

<https://daneshyari.com/article/1074170>

[Daneshyari.com](https://daneshyari.com)