

## LA REFORMA LABORAL, LA PRECARIZACIÓN DEL TRABAJO Y EL PRINCIPIO DE ESTABILIDAD EN EL EMPLEO\*

LABOR ACT REFORM, LABOR PRECARIOUSNESS  
AND THE PRINCIPLE OF EMPLOYMENT STABILITY

RÉFORME DU TRAVAIL, LA PRECARISATION DU TRAVAIL  
ET LE PRINCIPE DE STABILITE DE L'EMPLOI

---

Carlos Sergio QUINONES TINOCO\*\*  
Salvador RODRÍGUEZ LUGO\*\*\*

RESUMEN: Las variaciones en el derecho constituyen adaptaciones a la realidad social; se dan como consecuencia de los cambios en los modelos sociales, culturales, económicos y del desarrollo tecnológico, que generan nuevas técnicas de producción. El problema que deriva de estas adaptaciones o cambios en la legislación laboral es de fondo, y tiene que ver con el giro o sentido que tomen. Son causa de preocupación las tendencias economicistas que orientaron la reforma de la Ley Federal del Trabajo de 2012, que tienen como principales referentes a la productividad y a la competitividad. Las nuevas disposiciones relativas a las formas atípicas de contratación para el trabajo constituyen una antinomia en relación con el artículo 2o. de la LFT, pues no existe congruencia entre el propósito de propiciar un trabajo digno o decente y la flexibilización de los derechos laborales, generando como consecuencia una incertidumbre y una precarización del trabajo, así como una inestabilidad en el empleo.

*Palabras clave:* Reforma laboral, precarización, inestabilidad en el empleo.

---

\* Recibido el 14 de marzo de 2014 y aceptado para su publicación el 23 de marzo de 2015.

\*\* Investigador en el Instituto de Investigaciones Jurídicas de la Universidad Juárez del Estado de Durango, México ([carloservioq@yahoo.com.mx](mailto:carloservioq@yahoo.com.mx)).

\*\*\* Investigador en el Instituto de Investigaciones Jurídicas de la Universidad Juárez del Estado de Durango, México ([rols482000@yahoo.com.mx](mailto:rols482000@yahoo.com.mx)).



**ABSTRACT:** Variations in law are constituted by adaptations to social reality, they happen as a consequence of changes in social, cultural, economic and technological development models, which generates new production techniques. These adaptations and changes in labor legislation create a problem in its substance, which is related to the sense they take. The economic tendencies which have productivity and competitiveness as principal references that oriented the reform to Federal Labor Act of 2012 are a cause of concern. The new dispositions relative to atypical forms of hiring constitute an antinomy with the 2nd article of the Federal Labor Act because there is no congruence between the purpose of promoting decent or dignified labor and labor rights' flexibility, generating a consequence of uncertainty, labor precariousness and employment instability.

*Key Words:* Labor reform, labor precariousness, employment instability.

**RÉSUMÉ:** Les variations de la loi constituent des adaptations à la réalité sociale; elles sont les conséquences de changements des modèles sociaux, culturels, et économiques et du développement technologique, qui génère de nouvelles techniques de production. Le problème qui découle de ces adaptations ou changements dans la législation du travail est de fond et il le tournant ou la direction qu'ils prennent. Ils sont un sujet de préoccupation des tendances économiques qui orientent la réforme de la loi fédérale du travail en 2012, qui ont comme référence principale la productivité et la compétitivité. Les nouvelles dispositions relatives aux formes atypiques de recrutement pour le travail constituent une antinomie quand on pense à l'article 2o. de la Loi Fédérale du Travail, car il n'y a aucune congruence entre le but de proposer un travail décent et la flexibilisation des droits du travailleur, générant incertitude, précarisation et instabilité dans l'emploi.

*Mots-clés:* La réforme du travail, précarisation du travail, instabilité de l'emploi.

**SUMARIO:** I. *Nociones preliminares.* II. *En nuestro país: nuevos paradigmas, frente a la tradición y los ensayos en las diferentes ramas del derecho.* III. *La propuesta de Habermas y su implementación. Algunas de las normas de ejecución y desarrollo.* IV. *Principios del derecho del trabajo.* V. *Las transformaciones del derecho del trabajo.* VI. *Pérdida de los derechos laborales.* VII. *Precarización del trabajo y debilitamiento del principio de estabilidad en el empleo.* VIII. *Conclusiones.* IX. *Bibliografía.*

Download English Version:

<https://daneshyari.com/en/article/1098295>

Download Persian Version:

<https://daneshyari.com/article/1098295>

[Daneshyari.com](https://daneshyari.com)