

Article original

Motivation et sociologie des donneurs de sang en Tunisie : réalités et perspectives

Motivation and sociology of blood donors in Tunisia: Reality and perspectives

I. Ben Amor^{a,*}, C. Krichene^a, H. Rekik^a, T. Rekik^{a,b}, H. Menif^{a,b}, J. Gargouri^{a,b}

^a Centre régional de transfusion sanguine (CRTS) de Sfax, avenue Majida-Boulila, 3029 Sfax, Tunisie

^b Département d'hématologie, UR (99/UR/08–33), faculté de médecine, université de Sfax, Sfax, Tunisie

Disponible sur Internet le 18 octobre 2013

Résumé

En Tunisie, le don de sang est volontaire, anonyme et bénévole. L'objectif de notre travail est d'étudier les motivations et la sociologie des donneurs de sang (DDS). L'étude a concerné 903 DDS tunisiens ayant donné leur sang au CRTS de Sfax (entre 14 mai 2007 et 23 juin 2007). Les DDS ont été interrogés selon un modèle de questionnaire rempli lors de l'entretien médical prédon. Les donneurs étaient de sexe masculin dans 81,8 % et avaient un âge moyen de 34,2 ans avec une prédominance de la tranche 18–29 ans. La classe sociale moyenne était majoritaire (77,8 %) ainsi que la profession libérale (65,1 %). Les niveaux d'instruction primaire et secondaire étaient prédominants (79,3 %). Parmi les donneurs de sang, 41,6 % étaient des nouveaux donneurs et 28,6 % avaient un historique d'un seul don, 50,3 % étaient volontaires et 49,7 % de compensation. Les raisons motivant le don volontaire ont été la solidarité (69,9 %), la religion (21,2 %), le bénéfice pour la santé (3,6 %) et l'assurance pour la famille (5,2 %). Les donneurs de compensation refusent le don volontaire pour des raisons non évidentes (51 %), par manque de disponibilité (13,3 %), pour difficultés d'accessibilité des sites de collecte (7,6 %), par phobie du sang et des piqûres (4,02 %) ou par refus du don de sang (1,79 %). L'information et la sensibilisation des donneurs de sang de compensation pourraient changer dans un avenir proche leurs attitudes pour devenir des donneurs volontaires et réguliers. L'implication des associations des DDS dans l'organisation des collectes et la promotion du don de sang seraient d'un apport considérable.

© 2013 Elsevier Masson SAS. Tous droits réservés.

Mots clés : Don de sang ; Donneurs de sang ; Motivation ; Volontaire ; Donneur familial

Abstract

In Tunisia, blood donation is voluntary, anonymous and non-remunerated. The aim of the study is to analyze donor motivation and sociology in the regional center of transfusion of Sfax. Between 14 May 2007 and 23 June 2007, a total of 903 Tunisian blood donors filled a questionnaire. Among the donors, 81.8% were men and have a mean age of 34.2 years and the majority of them have an age between 18 and 29 years. The middle social class was majority (77.8%) as well as the liberal profession (65.1%). Primary and secondary education were dominant (79.3%). Among the blood donors, 41.6% were new donors and 28.6% had a history of a single donation, 50.3% were voluntary and 49.7% replacement donors. The reasons motivating the voluntary donation were solidarity (69.9%), religion (21.2%), health benefit (3.6%) and insurance for the family (5.2%). The replacement donors refuse the voluntary donation for not obvious reasons (51%), lack of availability (13.3%), difficulties of accessibility of the sites of collection (7.6%), phobia of the blood and the stings (4.02%) or by refusal of blood donation (1.79%). The information and the raising awareness of the replacement donors could change in a near future their attitudes to become voluntary and regular donors. The implication of donor associations in the organization of the collections and the promotion of the blood donation would be of considerable contribution.

© 2013 Elsevier Masson SAS. All rights reserved.

Keywords: Blood donation; Blood donor; Motivation; Voluntary; Replacement donor

1. Introduction

L'évolution technologique qu'a connue la médecine ces dernières décennies s'est naturellement accompagnée d'une

* Auteur correspondant.

Adresse e-mail : ikbeam@yahoo.fr (I. Ben Amor).

consommation accrue et croissante en produits sanguins divers. Malgré la rationalisation, plusieurs millions de dons de sang restent nécessaires tous les ans de par le monde afin de faire face aux différentes situations médicales ou chirurgicales. Par ailleurs et malgré les travaux de plusieurs équipes, le sang « artificiel » n'a pu être obtenu, en dehors de quelques protéines recombinantes de la coagulation. Il nous reste à faire appel à la source originale que sont les donneurs de sang (DDS). Ainsi, plusieurs aspects doivent être assurés en même temps : respect de la législation, recrutement des DDS, qualité du produit, sécurité du donneur et du receveur, gestion du stock, procédures d'urgence, coût. . . Parmi ces éléments, le recrutement des DDS est particulièrement important et sensible, surtout pour les pays qui veulent être auto-suffisants par des dons basés sur le volontariat total, c'est-à-dire sans faire appel aux dons de compensation par les familles des patients.

En Tunisie, le don est officiellement bénévole, anonyme et volontaire [1,2], mais la réalité fait apparaître deux types de donneurs : les donneurs dits « volontaires » qui offrent leur sang, de façon régulière ou non, sans intérêt direct pour un proche ou ami et les donneurs dits « familiaux » ou de compensation qui, même s'ils sont bénévoles et volontaires, donnent leur sang pour compenser un besoin d'un membre de la famille ou d'un ami. Là aussi, l'anonymat est garanti puisque le sang donné au profit d'un patient ne va lui être transfusé. Il sera remplacé, le don dirigé étant interdit [3].

Devant ces données complexes et parfois contradictoires, les établissements de transfusion sanguine (ETS) doivent trouver la voie qui garantisse la meilleure efficacité (y compris la pérennité) et au moindre coût. Il y a, donc, lieu d'axer leur travail autour de trois points :

- comment recruter davantage des DDS dits « volontaires » ?
- comment transformer les donneurs de compensation (familiaux) en donneurs dits « volontaires » ?
- comment améliorer la fidélisation des donneurs volontaires pour les rendre réguliers ?

2. Population et méthodes

2.1. Population

L'étude a concerné 903 DDS ayant offert leur sang au centre régional de transfusion sanguine (CRTS) de Sfax (sur site fixe et en équipe mobile). Ces DDS, tous tunisiens, ont été pris entre dix heures et 13 heures pendant la durée de l'étude allant du 14 mai 2007 au 23 juin 2007.

2.2. Méthode

Lors de l'entretien médical, chaque donneur a répondu à un questionnaire type rempli en sa présence par le médecin responsable. Ce questionnaire s'articule autour de trois grands thèmes :

- qui sont les DDS ?

Tableau 1
Profil des donneurs.

<i>Nombres</i>	
Équipe mobile (volontaires)	404 (44,74 %)
Équipe fixe (familiaux + volontaires)	499 (55,26 %) dont 50 Volontaires (5,5 %)
<i>Sexes</i>	
Homme	739 (81,84 %)
Femme	164 (18,16 %)
<i>Catégorie socioprofessionnelle</i>	
Sans profession	174 (19,42 %)
Profession libérale	584 (65,18 %)
Profession publique	138 (15,40 %)
<i>Niveau social</i>	
Limite	73 (8,17 %)
Moyen	695 (77,83 %)
Élevé	125 (14 %)
<i>Niveau d'instruction</i>	
Analphabète	13 (1,44 %)
Enseignement primaire	245 (27,19 %)
Enseignement secondaire	470 (52,16 %)
Étude supérieure	173 (19,20 %)

- type du don actuel : « volontaire » ou « familial » et raison d'un tel choix ;
- éthique du don, informations et respect des étapes de la réalisation du don.

Le médecin de collecte a ensuite répondu à toute question ayant nécessité un complément d'information pour une meilleure compréhension du questionnaire.

3. Résultats

3.1. Profil des donneurs de sang

Notre étude a concerné 903 donneurs : 404 en équipe mobile et 499 sur site fixe. Parmi ces derniers, 2 % sont des donneurs d'aphérèse (Tableau 1).

Sur les 903 DDS, 81,84 % étaient de sexe masculin. L'âge moyen des donneurs était de 34,21 ans, avec des extrêmes allant de 18 à 69 ans. La tranche d'âge 18–29 ans représentait près d'un donneur sur deux (45,7 %). La répartition des donneurs en fonction des tranches d'âge est représentée dans la Fig. 1.

La catégorie socioprofessionnelle majoritaire appartient à la classe sociale moyenne (77,83 %) et à la profession libérale (65,18 %). Enfin, le niveau de scolarité des donneurs montre une dominance des niveaux scolaires primaire et secondaire (79,35 %) (Tableau 1).

3.2. Historique des dons

L'analyse du nombre de dons antérieurs a montré que plus de deux donneurs sur cinq étaient de nouveaux donneurs (41,63 %). Les donneurs qui ont donné antérieurement une seule fois viennent en second rang (28,68 %) (Tableau 2). Parmi les

Download English Version:

<https://daneshyari.com/en/article/1105175>

Download Persian Version:

<https://daneshyari.com/article/1105175>

[Daneshyari.com](https://daneshyari.com)