Enferm Intensiva. 2016;xxx(xx):xxx–xxx

Enfermería Intensiva

www.elsevier.es/ei

ORIGINAL

Análisis de la intensidad de colaboración profesional entre enfermeras en un área de críticos

L. Bengoechea Calpe[a,*], B. Marín Fernández[b] y E. Regaira Martínez[a]

[a] *Cuidados Intensivos, Clínica Universidad de Navarra*
[b] *Departamento de Ciencias de la Salud, Universidad Pública de Navarra*

Recibido el 21 de junio de 2015; aceptado el 1 de diciembre de 2015

PALABRAS CLAVE
Ambiente de trabajo colaborativo;
Enfermería;
Cuidados intensivos

Resumen
Objetivo/s: Analizar la intensidad de colaboración profesional (ICP) entre enfermeras de un área de críticos (AC) polivalente y su relación con el lugar de trabajo «unidad de cuidados intensivos (UCI) y área de hospitalización especializada (AHE)», nivel de educación, edad y años de actividad profesional en AC.
Método: Estudio descriptivo transversal. La población atiende a 57 enfermeras de un AC. Registro de variables sociodemográficas: edad, nivel de educación, especialidad, años de ejercicio profesional y tipo de jornada, años de actividad profesional en AC y participación científica. Instrumento: cuestionario «Intensité de la Collaboration Interprofessionalle». Análisis estadísticos: SPSS 20.0.
Resultados: Participaron un total de 47 enfermeras (UCI/AHE). Edad media: 35,91(9,59) años. El 74,46% son diplomadas en enfermería, con formación de posgrado en UCI. Mediana y rango intercuartílico de años de actividad profesional 14 y 14,50. Y de años trabajando en AC 8,50 y 16. El 51,10% trabajan a jornada reducida. Un 61,70% han participado en trabajos científicos. Puntuación media de ICP: 61,68 (6,84). El 57,40% aportan valores de ICP alta. La relación entre el lugar de trabajo (UCI/AHE) y el nivel de educación con la ICP no es estadísticamente significativa ($p > 0,05$). Sí se encuentran diferencias estadísticamente significativas al comparar la ICP con la edad y los años de actividad profesional en AC ($p < 0,05$).
Conclusiones: El presente estudio muestra que existe una buena ICP en el AC. Las enfermeras de menor edad obtienen una mejor puntuación en la ICP, así como las que llevan trabajando menos tiempo en AC. Las enfermeras con título de grado o máster poseen un nivel de ICP más alto que el resto. También las enfermeras que desarrollan simultáneamente su actividad profesional en UCI y AHE.
© 2015 Elsevier España, S.L.U. y SEEIUC. Todos los derechos reservados.

* Autor para correspondencia.
Correo electrónico: laurabc100@hotmail.com (L. Bengoechea Calpe).

http://dx.doi.org/10.1016/j.enfi.2015.12.001
1130-2399/© 2015 Elsevier España, S.L.U. y SEEIUC. Todos los derechos reservados.

Cómo citar este artículo: Bengoechea Calpe L, et al. Análisis de la intensidad de colaboración profesional entre enfermeras en un área de críticos. Enferm Intensiva. 2016. http://dx.doi.org/10.1016/j.enfi.2015.12.001

KEYWORDS
Collaborative work environment;
Nursing;
Intensive care

Analysis of the intensity of professional collaboration among nurses in a critical care area

Abstract
Objective/s: To analyse the intensity of professional collaboration (IPC) between the nurses in a multidisciplinary critical area (CA) and the relationship with the workplace ''intensive care unit (ICU) and special hospitalisation area (SHA)'', educational level, age, and years of professional activity in CA.
Method: A cross-sectional descriptive study was conducted with 57 nurses from CA, recording socio-demographic data: age, educational level, speciality titles, years of professional activity and workday type, years of professional activity in the CA, and involvement in scientific works. Tool: Intensity of Inter-professional Collaboration Questionnaire. Statistical analysis: SPSS 20.0.
Results: The study included a total of 47 nurses (ICU/SHA), with a mean age of 35.91 (9.59) years. Almost three-quarters (74.46%) were nursing graduates with a posgraduate in ICU. Median and interquartile range of professional experience was 14 and 14.50 years, respectively, and years working in CA was 8.50 and 16 years, respectively. Just over half of them (51.10%) worked part-time, and 61.70% participated in scientific works. The mean IPC score was 61.68 (6.84), with 57.40% providing values of high IPC. The relationship between the workplace (ICU/SHA) and educational level with IPC was not statistically significant ($p>.05$). There are statistical significant differences between IPC with age and years of professional activity in CA ($p<.05$).
Conclusions: The present study demonstrates the existence of good IPC in the CA. Younger nurses obtain a better IPC score, as well as nurses who have been working for less time in CA. Nurses with a Degree or Masters have a higher level of IPC than the rest, as well as nurses who perform professional activity combining ICU and SHA.
© 2015 Elsevier España, S.L.U. and SEEIUC. All rights reserved.

¿Qué se conoce/qué aporta?

Hasta hace pocos años no se atendía a la colaboración profesional como signo de mejora, sino que se hacía de forma más general, centrado en el trabajo en equipo. Hoy en día la colaboración profesional tiene gran relevancia, ya que se ha observado que en conjunto con otras técnicas, pueden llegar a lograr un ambiente de trabajo saludable e incluso llegar a obtener la excelencia en distintas organizaciones.

Este estudio se centra en analizar la intensidad de colaboración profesional entre enfermeras en un área de críticos y en detectar la existencia de carencias en este sentido. De esta manera será posible facilitar un ambiente de trabajo saludable, repercutiendo favorablemente, en la calidad del cuidado a los pacientes y en la salud de cada profesional de enfermería.

¿Implicaciones del estudio?

Este estudio ha permitido detectar situaciones que requieren colaboración profesional y aspectos que permiten fomentarla, con el fin de mejorar los resultados en los cuidados al paciente, así como en la salud de los profesionales de enfermería. En este momento de cambios y según la situación en la que nos encontramos es de gran importancia seguir investigando sobre este tema, ya que la evidencia muestra los buenos resultados obtenidos con estas acciones.

Introducción

Los profesionales de enfermería tienen un papel fundamental en la seguridad y calidad del cuidado para poder contribuir al proceso de la mejora en salud. En este sentido, Curtis et al., elaboraron una guía que incluía la motivación, el liderazgo y el trabajo en equipo (colaboración profesional), con el fin de mejorar la calidad del cuidado en una unidad de cuidados intensivos (UCI)[1].

El trabajo en equipo y la colaboración son la clave para contribuir a crear ambientes de trabajo saludables y por lo tanto para el éxito en las UCI[2,3].

Trabajar en un ambiente saludable es un aspecto muy importante en términos de salud, ya que ha quedado demostrado que lleva a una mejora de la calidad del cuidado al paciente y de la salud de cada miembro del equipo[1].

Últimamente se está dando gran relevancia a un entorno de trabajo saludable. Tanto es así, que en algunas universidades como es el caso de la Universidad de Alberta (Canadá), se están elaborando una serie de reglas, para lograr un ambiente de trabajo saludable para todos los estudiantes, profesionales y facultativos, inculcando la importancia de este valor[4].

Brady, en un artículo sobre el desarrollo de herramientas para un ambiente de trabajo saludable, veía necesario ofrecer una serie de herramientas a los trabajadores para crear dicho ambiente de trabajo saludable. Estas herramientas se centran en el salario, la carga de trabajo, el compañerismo, el desarrollo profesional, las becas universitarias, el apoyo institucional, reconocimiento, marketing y liderazgo[5].

Cómo citar este artículo: Bengoechea Calpe L, et al. Análisis de la intensidad de colaboración profesional entre enfermeras en un área de críticos. Enferm Intensiva. 2016. http://dx.doi.org/10.1016/j.enfi.2015.12.001

Download English Version:

https://daneshyari.com/en/article/2608351

Download Persian Version:

https://daneshyari.com/article/2608351

Daneshyari.com