

Society News

Reflections on the Future of Cardiology: Two 2014 Surveys Working to Correct an Imbalance

In 2014, 2 Canadian Cardiovascular Society (CCS) members and leaders in the Canadian cardiology community conducted surveys related to employment prospects in cardiovascular care. Dr Edward O'Brien, Chief of Cardiology, University of Calgary, surveyed the 24 Chiefs of Cardiology programs in Canada. A paper led by Dr Eric Yu, Associate Professor of Medicine, University of Toronto, surveyed 425 cardiology trainees. The 2 studies come to similar conclusions: there is a perception amongst trainees that it is currently difficult to find employment in their ideal field of study. Many trainees are pursuing further education in order to improve their skills or bide their time until a preferred job openings.

Dr Heather Ross, CCS President

As President of the CCS over the next 2 years, I am committed to putting a finer point on the future of cardiology in Canada. What does this imbalance mean for Trainees? And more importantly, what does it mean for the care that we are able to deliver to our patients. There are pressures in the health system in Canada, and the CCS needs to help our members respond to these pressures and to also be able to speak as the unified voice of cardiology to key decision makers. CCS Clinical Practice Guidelines (CPG) are well known in Canada and around the world. We are now working on connecting these CPG with quality indicators and appropriate care measures in order to deliver the best clinical care in though optimal delivery structures. This is the right people, in the right place at the right time with the proper resources.

Please read the 2 articles by Drs O'Brien and Yu and send in your thoughts and concerns about the future of cardiology in Canada.

Reflections on the Future of Cardiology: Two 2014 Surveys Reconnecting a Disconnect

Dr Sanjog Kalra, CCS Trainee Representative

The results of 2 key surveys conducted in 2014 by 2 CCS leaders in mentorship and education, Drs Edward O'Brien and Eric Yu, highlight an important issue on the minds of Canada's cardiovascular trainees: these are challenging times for us, and our futures may not be as we envisioned. What was once the concern around securing our desired training spots, when our goals and plans were limited only by our energy, has been replaced by concerns surrounding employment in our respective areas of specialty, in which we have worked hard to train. Thankfully, as an organization, CCS has made a

Réflexion sur l'avenir de la cardiologie – deux sondages 2014 : Travailler à corriger le déséquilibre

En 2014, deux membres de la SCC et leaders de la communauté de cardiologie canadienne ont mené des enquêtes sur les perspectives d'emploi dans les soins cardiovasculaires. D^r Ed O'Brien, chef de la division de cardiologie à l'Université de Calgary a sondé les 24 chefs de programme de cardiologie du Canada. Un article du D^r Eric Yu, professeur agrégé de médecine à l'Université de Toronto, a sondé 425 stagiaires en cardiologie. Les deux études arrivent à des conclusions similaires : les stagiaires ont l'impression qu'il est actuellement difficile de trouver un emploi correspondant bien à leur domaine d'étude. Plusieurs stagiaires poursuivent leurs études et se perfectionnent pour améliorer leurs compétences ou en attendant qu'un poste intéressant s'ouvre.

D^{re} Heather Ross, Présidente, Société canadienne de cardiologie

En tant que présidente de la SCC pour les deux prochaines années, je m'engage à étudier en profondeur l'avenir de la cardiologie au Canada. Qu'est-ce que ce déséquilibre signifie pour les stagiaires? Et plus important encore, nuit-il aux soins que nous pouvons prodiguer à nos patients? Il y a beaucoup de pression dans le système de santé canadien; la SCC doit être en mesure d'aider ses membres à y répondre et de les rassembler en une seule voix face aux décideurs clés. Les lignes directrices de pratique clinique de la SCC sont bien connues au Canada et à travers le monde. Nous travaillons actuellement à connecter ces lignes directrices avec les indicateurs de qualité et l'évaluation appropriée des soins afin d'offrir les meilleurs soins cliniques au sein de structures de prestation des soins optimales. Autrement dit, les bonnes personnes, au bon endroit, au bon moment, disposant des bonnes ressources.

Veuillez lire les deux articles par O'Brien et Yu et nous faire part de vos commentaires et de vos préoccupations quant à l'avenir de la cardiologie au Canada.

Réflexion sur l'avenir de la cardiologie – deux sondages 2014 : Rétablir le lien entre la formation et les perspectives d'emploi

D^r Sanjog Kalra, Trainee Representative on Council, Société canadienne de cardiologie

Les résultats de deux enquêtes menées en 2014 par deux leaders en mentorat et en éducation de la SCC, les D^{rs} Ed O'Brien et Eric Yu, font ressortir une préoccupation importante des stagiaires en cardiologie du Canada – en ces temps difficiles,

conscious decision to place trainee interests at the forefront of its planning and policies, recognizing us as the future of cardiovascular sciences in Canada.

Over the next 2 years, as the CCS Trainee Representative to Council, it is my goal to help the CCS better understand how has a disconnect has risen between training and future employment? How might we better prepare in our early training to ensure a smooth transition to practice once it has finished? In short, how can we tailor today's training to tomorrow's tasks? Soon, a national Trainee Needs Assessment designed and implemented by your trainee colleagues across Canada will attempt to answer these questions.

In the interim, I invite you to read the articles by Drs O'Brien and Yu and send along your comments. Together, we will work to ensure that tomorrow is better than today.

Dr Heather Ross
President, Canadian Cardiovascular Society

Dr Sanjog Kalra
Trainee Representative on Council, CCS

Cardiology Employment Projections: 2014 Survey of Canadian Chiefs of Cardiology

Overview

In recent years, it has become apparent that there is a growing number of medical trainees who are either unemployed or under-employed. In 2013, the Royal College of Physicians and Surgeons of Canada reported on the state of employment of new specialists and subspecialists certified in 2011 and 2012, attempting to identify the key factors influencing their employment challenges. Of those who responded to the survey, 16% reported that they were unable to secure employment—and more than half of these individuals were interested in pursuing additional training, in part because they believed that this would make them more employable.

Canadian cardiology training programs have not formally examined the outcome of their trainees, yet continue to allow increasingly more candidates into their programs. As we clinically mentor these promising trainees, we must also begin to more openly discuss what employment opportunities may lie ahead for them.

In May 2014, 24 Chiefs of Cardiology were e-mailed a questionnaire about the current employment prospects for trainees emerging from cardiology training programs. The 5-minute questionnaire consisted of 10 multiple-choice

notre avenir pourrait bien être différent de celui que nous avons envisagé. Alors qu'autrefois les préoccupations tournaient autour de l'obtention du stage convoité, et que notre énergie était le seul facteur pouvant faire obstacle à l'atteinte de nos objectifs et à la réalisation de notre plan de carrière, nous nous interrogeons maintenant sur la possibilité de trouver un emploi dans nos domaines de spécialité respectifs au terme d'une formation longue et difficile. Heureusement, la SCC a pris une décision délibérée judicieuse, qui est de mettre les intérêts des stagiaires à l'avant-plan de sa planification et de ses politiques, reconnaissant ainsi que nous sommes l'avenir des sciences cardiovasculaires au pays.

Au cours des deux prochaines années, en tant que représentant des membres stagiaires de la SCC au conseil, mon objectif sera d'aider la SCC à mieux comprendre comment un tel fossé a pu se creuser entre notre formation et nos perspectives d'emploi. Comment pouvons-nous nous préparer tôt dans notre formation pour assurer une transition harmonieuse vers la pratique? Bref, comment pouvons-nous adapter la formation d'aujourd'hui à la pratique de demain? Une évaluation à l'échelle nationale des besoins des stagiaires, conçue et mise en œuvre par vos confrères stagiaires à travers le pays tentera bientôt de répondre à ces questions.

Entre temps, je vous invite à lire les articles des D^{rs} O'Brien et Yu et à nous envoyer vos commentaires. Ensemble, nous ferons en sorte que demain soit meilleur qu'aujourd'hui.

D^{re} Heather Ross
Présidente, Société canadienne de cardiologie

D^{re} Sanjog Kalra
Trainee Representative on Council, Société
canadienne de cardiologie

Perspectives d'emploi en cardiologie : Enquête auprès des chefs de division de cardiologie canadiens 2014

Aperçu

Au cours des dernières années, il a été possible de constater qu'un nombre croissant de stagiaires en médecine sont sous-employés ou sans emploi. En 2013, le Collège royal des médecins et des chirurgiens du Canada a fait rapport sur le taux d'emploi des nouveaux spécialistes et des sous-spécialistes qui ont obtenu leur certification en 2011 et en 2012 pour essayer de cerner les principaux facteurs qui ont une incidence sur leurs problèmes d'emploi. Parmi ceux qui ont répondu au sondage, 16 % ont indiqué qu'ils sont incapables d'obtenir un emploi permanent — et plus de la moitié de ces médecins aimeraient poursuivre leur formation, en partie parce qu'ils croient que cela pourrait favoriser leurs chances d'obtenir un poste.

Les programmes de formation en cardiologie canadiens n'ont pas évalué les résultats de leurs stagiaires de façon systématique — cependant, ils continuent d'accueillir d'autres candidats au sein de leurs programmes. Nous supervisons ces stagiaires prometteurs en milieu clinique, mais il est aussi temps de discuter plus ouvertement avec eux de leurs perspectives d'emploi.

En mai 2014, vingt-quatre chefs de division de cardiologie canadiens ont reçu par courriel un questionnaire sur les

Download English Version:

<https://daneshyari.com/en/article/2731843>

Download Persian Version:

<https://daneshyari.com/article/2731843>

[Daneshyari.com](https://daneshyari.com)