

EMPLOYABILITY AND MENTAL DISABILITY

Supported employment for persons with serious mental illness: Current status and future directions[☆]



Le modèle du soutien à l'emploi pour les personnes ayant une maladie mentale sévère : situation actuelle et orientations futures

K.T. Mueser*, S.R. McGurk

Departments of Occupational Therapy, Psychology, and Psychiatry; Center for Psychiatric Rehabilitation, Boston University, 940 Commonwealth Avenue West, Boston, MA 02215, United States

Received 8 April 2014; accepted 29 April 2014
Available online 11 June 2014

KEYWORDS

Supported employment;
Severe mental illness;
Individual placement and support IPS

Summary The individual placement and supported (IPS) model of supported employment is the most empirically validated model of vocational rehabilitation for persons with schizophrenia or another serious mental illness. Over 18 randomized controlled trials have been conducted throughout the world demonstrating the effectiveness of supported employment at improving competitive work compared to other vocational programs: IPS supported employment is defined by the following principles: 1) inclusion of all clients who want to work; 2) integration of vocational and clinical services; 3) focus on competitive employment; 4) rapid job search and no required prevocational skills training; 5) job development by the employment specialist; 6) attention to client preferences about desired work and disclosure of mental illness to prospective employers; 7) benefits counseling; and 8) follow-along supports after a job is obtained. Supported employment has been successfully implemented in a wide range of cultural and clinical populations, although challenges to implementation are also encountered. Common challenges are related to problems such as the failure to access technical assistance, system issues, negative beliefs and attitudes of providers, funding restrictions, and poor leadership. These challenges can be overcome by tapping expertise in IPS supported employment, including standardized and tested models of training and consultation. Efforts are underway to increase the efficiency of training methods for supported employment and the overall program, and to improve its effectiveness for those clients who do not benefit. Progress in IPS supported employment

[☆] This research was supported by NIMH grant 2R01MH077210.

* Corresponding author.

E-mail address: mueser@bu.edu (K.T. Mueser).

MOTS CLÉS

Soutien à l'emploi ;
Maladie mentale
sévère ;
Insertion
professionnelle

offers people with a serious mental illness realistic hope for achieving their work goals, and taking greater control over their lives.

© L'Encéphale, Paris, 2014.

Résumé Le modèle du soutien à l'emploi de type IPS (*individual placement and supported* : soutien individualisé à l'insertion) correspond à la pratique d'aide à l'insertion professionnelle qui a le mieux fait ses preuves empiriquement, pour les personnes atteintes de schizophrénie ou d'un autre trouble mental grave. Plus de 18 essais randomisés contrôlés, réalisés à travers le monde, montrent que le soutien à l'emploi est plus efficace que les autres pratiques d'aide à la réinsertion, pour accéder à un emploi en milieu ordinaire de travail. Le soutien à l'emploi de type IPS est défini par les principes suivants, qui le distinguent des pratiques traditionnelles d'aide à la réinsertion : 1) toutes les personnes ayant un trouble mental sont admises dans le programme dès lors qu'elle souhaite travailler, sans critère d'exclusion tels que des symptômes, la consommation de substances ou des déficits cognitifs (principe d'exclusion zéro) ; 2) une intégration (ou une étroite articulation) est requise entre les services de soin et les services d'accompagnement vers le travail ; 3) l'objectif visé est un emploi standard en milieu ordinaire de travail ; 4) la recherche d'emploi débute rapidement et ne requiert pas de réentraînement professionnel préalable ; 5) le conseiller en emploi spécialisé œuvre activement au développement d'emplois, en établissant une étroite collaboration avec les employeurs 6) les préférences de la personne en matière d'orientation professionnelle sont prises en compte. Il en va de même concernant de dévoilement de la nature de son handicap à son futur employeur ; 7) des conseils sont donnés sur les avantages sociaux auxquels la personne peut prétendre au titre de son handicap ; 8) le soutien proposé par le conseiller en emploi spécialisé est poursuivi après l'obtention d'un emploi, sans limitation dans la durée. Le soutien à l'emploi a été mis en œuvre avec succès dans un large éventail de contextes culturels et de populations cibles, même si cette mise en œuvre n'est pas allée sans difficultés. Les problèmes à surmonter sont souvent le manque d'assistance technique disponible, les questions d'organisation du soutien, les doutes et les attitudes négatives des professionnels de la réinsertion, les restrictions budgétaires et les questions de management. Ces difficultés peuvent être surmontées en faisant appel à l'expertise propre aux programmes de soutien à l'emploi de type IPS, y compris aux modèles standardisés et validés de consultation et de pratique. De nouvelles initiatives sont en cours pour accroître l'efficacité de l'accompagnement vers et dans l'emploi, et du programme de soutien dans sa globalité, en particulier pour les personnes qui n'en bénéficient pas encore. Les avancées du soutien à l'emploi de type IPS offrent aux personnes ayant un trouble mental grave un réel espoir d'atteindre leurs objectifs professionnels, et de parvenir à un meilleur contrôle sur leur propre vie. Faciliter l'accès au soutien à l'emploi est une priorité si on veut aider les personnes vivant avec un trouble mental grave à accéder à une vie meilleure grâce à un emploi satisfaisant en milieu ordinaire, et réduire le stigmate social lié à la maladie mentale. © L'Encéphale, Paris, 2014.

The rates of competitive employment for persons with schizophrenia and other serious mental illnesses across all countries fall far below those of the general population, and are typically reported to be in the range of 10 to 25% [1–4]. These high levels of unemployment contribute to a poor quality of life for people with a serious mental illness, including low economic standing, lack of meaningfully structured time, and continued social stigma due to negative social attitudes about mental illness and ability to work [5–8]. Although most people with a serious psychiatric disorder do not work, between 55 and 75% of individuals express an interest in employment, with competitive work as their primary goal [3,9–13]. Therefore, there is great potential for rehabilitation efforts aimed at improving this important area of functioning.

Over the past two decades, there has been tremendous growth in the development and evaluation of vocational rehabilitation models for persons with a serious mental

illness. The most significant advances have been in the standardization and evaluation of the *supported employment* model, which is based on the *place-train* approach to vocational rehabilitation (e.g., the person is helped to first obtain a competitive job, which is then followed by any required skills training), in contrast to the *train-place* approach (e.g., skills training is provided first, often in non-competitive work settings, in order to prepare the person for competitive work), which dominated the field until recently [14]. The shift away from train-place models of vocational rehabilitation was largely due to the lack of evidence supporting its effectiveness at improving employment outcomes in people with a severe mental illness [15], and encouraging outcomes of supported employment for individuals with other disabilities [16]. The most thoroughly standardized approach to supported employment for persons with serious mental illness is the Individual Placement and Support (IPS) model [17–21]. In addition to manuals and other resource

Download English Version:

<https://daneshyari.com/en/article/4181768>

Download Persian Version:

<https://daneshyari.com/article/4181768>

[Daneshyari.com](https://daneshyari.com)