



Disponible en [www.sciencedirect.com](http://www.sciencedirect.com)

[www.cya.unam.mx/index.php/cya](http://www.cya.unam.mx/index.php/cya)

Contaduría y Administración xxx (2017) xxx-xxx

[www.contaduriayadministracionunam.mx/](http://www.contaduriayadministracionunam.mx/)

**C**ontaduría y  
**A**dministración  
REVISTA DE INVESTIGACIÓN

# Efectos de la contratación de exempleados de multinacionales en la capacidad de absorción en empresas locales

*Effects of hiring former employees of multinationals in the absorptive capacity of local firms*

Juan Carlos Leiva<sup>a,\*</sup>, Juan Antonio Rodríguez Álvarez<sup>a,b</sup>  
y Ricardo Monge González<sup>a</sup>

<sup>a</sup> Tecnológico de Costa Rica, Costa Rica

<sup>b</sup> Universidad de Costa Rica, Costa Rica

Recibido el 29 de septiembre de 2015; aceptado el 17 de junio de 2016

## Resumen

La atracción de inversión extranjera directa busca, entre otros objetivos, aumentar la productividad de las empresas locales vía derrames de conocimiento. Sin embargo, la evidencia empírica al respecto es contradictoria. Un factor influyente es la capacidad de absorción de las empresas locales. Este artículo analiza el efecto de la presencia de exempleados de empresas multinacionales, como empleados de empresas locales, en la capacidad de absorción de dichas empresas. El estudio se realizó en Costa Rica, país reconocido por su exitosa estrategia en la materia. Los datos provienen de una encuesta a 1,167 empresas efectuada por el Observatorio Costarricense de las Pymes en 2011. Se halló que la contratación de exempleados de empresas multinacionales por parte de las empresas locales tiene un efecto positivo sobre el índice de capacidad de absorción de conocimiento en las empresas de todos los sectores productivos. Específicamente, esta

\* Autor para correspondencia.

Correo electrónico: [jleiva@tec.ac.cr](mailto:jleiva@tec.ac.cr) (J.C. Leiva).

La revisión por pares es responsabilidad de la Universidad Nacional Autónoma de México.

<http://dx.doi.org/10.1016/j.cya.2016.06.009>

0186-1042/© 2017 Universidad Nacional Autónoma de México, Facultad de Contaduría y Administración. Este es un artículo Open Access bajo la licencia CC BY-NC-ND (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>).

Cómo citar este artículo: Leiva, J. C., et al. Efectos de la contratación de exempleados de multinacionales en la capacidad de absorción en empresas locales. *Contaduría y Administración* (2017), <http://dx.doi.org/10.1016/j.cya.2016.06.009>

contratación de exempleados incrementa en nueve puntos porcentuales el índice de capacidad de absorción, con diferencias por sectores y tamaños de empresas.

© 2017 Universidad Nacional Autónoma de México, Facultad de Contaduría y Administración. Este es un artículo Open Access bajo la licencia CC BY-NC-ND (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>).

*Palabras clave:* Capacidad de absorción; Empresas multinacionales; Pymes; Derrames de conocimiento; Costa Rica

*Códigos JEL:* M21; O19; F23

## Abstract

Attracting Foreign Direct Investment seeks, among other goals, increase productivity of local firms through knowledge spillovers. Nevertheless the empirical evidence is contradictory. One influential factor is the absorptive capacity of local firms. This article analyzes the effect of the presence of ex-employees of multinational companies, as employees of local firms in the absorption capacity of these firms. The study was conducted in Costa Rica, a country recognized for its successful strategy in this area. The data come from a survey of 1,167 companies conducted by the Costa Rican Observatory of Small and Mediums Enterprises in 2011. It was found that hiring former employees of multinational companies by local firms has a positive effect on the rate of absorption capacity. In short, this engagement of former employees of multinationals increases by nine percentage points the rate of absorption capacity, with differences for sectors and firms sizes.

© 2017 Universidad Nacional Autónoma de México, Facultad de Contaduría y Administración. This is an open access article under the CC BY-NC-ND license (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>).

*Keywords:* Absorption capacity; Multinationals companies; SME; Knowledge spillovers; Costa Rica

*JEL classification:* M21; O19; F23

---

## Introducción

La atracción de inversión extranjera directa mediante el establecimiento de empresas multinacionales (EMN) es una estrategia por la cual han apostado muchos países, esperando con ello obtener, entre otros beneficios, derrames de conocimiento desde dichas EMN (quienes se ubican más cerca del estado del arte en su materia) hacia las empresas locales y así aumentar la productividad de estas últimas (Javorcik, 2004; Görg y Strobl, 2005; Smeets, 2008). Existen tres canales por medio de los cuales pueden ocurrir derrames de conocimiento desde las multinacionales hacia las empresas locales: a) efectos demostración, los cuales incluyen la imitación, o ingeniería inversa de los productos o prácticas de las EMN por parte de las empresas locales; b) movilidad laboral, que permite a los empleados que han sido capacitados por EMN aplicar sus conocimientos en las empresas locales, cuando ellos dejan de trabajar en las primeras, y c) encadenamientos verticales hacia delante y hacia atrás entre EMN y sus proveedores locales (Saggi, 2002). En este artículo nuestro interés se centra en uno de ellos: la movilidad laboral. Esto por cuanto ella permite, a los empleados que han sido capacitados por EMN, aplicar sus conocimientos en las empresas locales donde pasan a trabajar, cuando dejan de hacerlo en las primeras.

No obstante, hasta el momento la evidencia empírica sobre los resultados de esa estrategia de atracción de inversión extranjera directa en el conglomerado empresarial del país anfitrión sigue siendo ambigua (Zhang, Li, Li y Zhou, 2010). Ante ello, el estudio de los factores determinantes para que se produzcan dichos derrames de conocimiento es relevante tanto para académicos y practicantes como para diseñadores de política pública.

Download English Version:

<https://daneshyari.com/en/article/5107600>

Download Persian Version:

<https://daneshyari.com/article/5107600>

[Daneshyari.com](https://daneshyari.com)