



Vacunas

www.elsevier.es/vac



Original

Cobertura vacunal y factores que motivan la actitud de vacunación antigripal en profesionales sanitarios



I. Pérez-Ciordia ^{a,b,*}, F. Guillén-Grima ^{a,c,d}, I. Aguinaga Ontoso ^a, P. García García ^{c,d}, A. Ezenarro Muruamendiaraz ^{c,d}, E. Aguinaga Ontoso ^{e,f} y A. Brugos Larumbe ^{d,g}

^a Departamento de Ciencias de la Salud, Universidad Pública de Navarra, Pamplona, España

^b Servicio de urgencias extrahospitalario, Tafalla, Navarra, España

^c Medicina Preventiva, Clínica Universidad de Navarra, Pamplona, España

^d Instituto de Investigación Sanitaria de Navarra (IDISNA), Pamplona, España

^e Centro Tecnológico de Información y Documentación sanitaria, Murcia, España

^f Departamento de Ciencias Sociosanitarias, Universidad de Murcia, Murcia, España

^g Servicio de Atención Primaria, Villava, Navarra, España

INFORMACIÓN DEL ARTÍCULO

Historia del artículo:

Recibido el 7 de septiembre de 2016

Aceptado el 16 de noviembre de 2016

On-line el 5 de abril de 2017

Palabras clave:

Vacunación gripe

Actitud vacunal

Profesionales sanitarios

Hospital

Atención primaria

R E S U M E N

Objetivo: La gripe constituye un importante problema de salud pública. El objetivo del estudio es conocer la cobertura vacunal y los factores motivadores de la vacunación en profesionales sanitarios de atención primaria y hospitalaria en Navarra.

Metodología: Estudio analítico multicéntrico con diseño de cuestionario a partir de 3 fuentes: Kraut, CIBERESP y estudio cualitativo en universitarios. El cuestionario con las razones de vacunación consta de 29 ítems, remitido por correo electrónico, con datos profesionales, antecedentes de vacunación, situación actual e intención en el futuro. Se estudia el Ji cuadrado, odds ratio (OR), regresión logística y pruebas no paramétricas (Kruskall-Wallis y U de Mann-Whitney).

Resultados: Se obtienen 1.178 cuestionarios con tasas de cumplimentación del 27 y 24,7% en atención primaria y hospitalaria respectivamente. Tasa de vacunación global del 31,8%. Los factores predictores significativos de vacunación son: antecedentes de vacunación previa (ORa: 1,90,99), ser médico (ORa: 2,28) y trabajar en servicio de pediatría (ORa: 3,47).

El ítem con media más alta (4,3) en vacunados es «la vacuna es eficaz para prevenir la gripe y sus complicaciones» y en no vacunados (3,3) es «he decidido que no me interesa» en escala Likert.

Los sanitarios estiman que los compañeros de profesión y de trabajo se vacunan en cifras situadas en la zona media de la escala y con diferencias significativas entre vacunados y no vacunados ($p < 0,001$).

* Autor para correspondencia.

Correo electrónico: ignacio.perez.ciordia@hotmail.com (I. Pérez-Ciordia).

<http://dx.doi.org/10.1016/j.vacun.2016.11.004>

1576-9887/© 2017 Elsevier España, S.L.U. Todos los derechos reservados.

Conclusión: Potenciar la información de las ventajas personales, familiares y profesionales de la vacunación e informar del coste social de la vacunación pueden aumentar las tasas de vacunación.

© 2017 Elsevier España, S.L.U. Todos los derechos reservados.

Vaccination and factors that influence the attitude of health professionals towards the antifu vaccination

A B S T R A C T

Keywords:

Flu vaccination
Vaccination attitude
Healthcare workers
Hospital
Primary healthcare

Objective: Flu represents an important problem for public health. The objective of the study is to establish the vaccination cover and the motivating factors of health professionals from the hospitals and primary healthcare in Navarra.

Method: Multi health centre analytical study by means of a questionnaire using 3 sources. Kraut, CIBERESP and a qualitative study in universities. The questionnaire with the reasons for vaccinations is made up of 29 items, sent by email with professional data of the healthcare workers, vaccination history information, current situation and future intentions. A study of the Ji square, odd ratio (OR), logistical regression, non parameter tests (Kruskall-Wallis and U of Mann-Whitney).

Results: 1,178 questionnaires are obtained with a 27% and a 24.7% completion rate in primary healthcare and hospitals respectively. Global vaccination rate of 31.8%. The predicting indicating factors for vaccinations are: history of previous vaccination (ORa: 190.99), be a doctor (ORa: 2.28) and workers in pediatric services (ORa: 3.47).

From the those vaccinated the item with the highest average (4,3) is that "the vaccination is efficient for the prevention of flu and the resulting complications" and from those not vaccinated(3,3) is "I've decided that I'm not interested" on the Likert scale.

Healthcare workers are of the opinion that their fellow professionals and health care colleagues vaccinate in numbers that would be the average on the scale with significant differences between those vaccinated and those not ($P < .001$).

Conclusion: Improve information on the personal, family and professional benefits of vaccination and inform that the social cost (effect) of the vaccination can increase the rates of vaccination.

© 2017 Elsevier España, S.L.U. All rights reserved.

Introducción

La gripe estacional es la enfermedad inmunoprevenible más prevalente en los países desarrollados, que afecta cada año a una media del 10-15% de la población de cualquier edad en un periodo limitado de tiempo, causando una mortalidad estimada en un millón de muertes al año.

La vacunación constituye la principal medida para controlar dicha enfermedad y sus complicaciones. Está aconsejada en determinados colectivos¹, o bien por la relevancia social que presentan para un correcto funcionamiento de las instituciones sociales y sanitarias, o bien por los riesgos que conlleva la adquisición de la enfermedad en consecuencias económicas y mortalidad. Además, La Ley de Prevención de Riesgos Laborales² obliga a desarrollar políticas de protección de la salud de los trabajadores.

La vacunación antigripal aporta beneficios individuales como protección personal y reducción del absentismo laboral hasta el 40%³, y beneficios indirectos como protección a pacientes, familiares y contactos no vacunados.

Dado que su efectividad disminuye en ancianos, y personas inmunodeprimidas, vacunar al profesional sanitario

representa un modo de proteger indirectamente a estos grupos de población, aspecto destacable ya que solo el 52,6% de los pacientes mayores de 65 años con enfermedades crónicas que ingresan en hospitales están vacunados.

La escasa cobertura alcanzada en sanitarios representa un problema importante dado que el 17% de los pacientes hospitalizados adquieren la gripe durante su ingreso⁴ pudiendo actuar los sanitarios como transmisores.

En España las coberturas vacunales entre personal sanitario no superan el 25%⁵⁻⁷ siendo superior a otros países⁸, pero muy inferior a la cobertura estimada en el 50% de Estados Unidos, con unas normas incentivadoras diferentes.

Se han señalado diferentes factores como la existencia de ideas falsas y falta de conocimiento sobre la influenza y falta de acceso a la vacuna que limitan la vacunación⁹⁻¹¹ y otros como la autoprotección que son favorecedores en la aceptación de la vacunación antigripal^{9,11,12}.

El objetivo del estudio es conocer la cobertura de vacunación antigripal en los profesionales sanitarios de atención primaria y hospitalaria en Navarra, en la temporada 2012-2013, e identificar y cuantificar las razones que motivan la decisión respecto a la vacunación antigripal.

Download English Version:

<https://daneshyari.com/en/article/5123315>

Download Persian Version:

<https://daneshyari.com/article/5123315>

[Daneshyari.com](https://daneshyari.com)