

Descomposición de la desigualdad salarial en los Estados de la Frontera Norte de México

Decomposition of Wage inequality in the Northern Border States of Mexico

Cuauhtémoc Calderón Villareal*
Luis Huescas Reynoso**
Gloria Lizeth Ochoa Adame***

Resumen

El presente trabajo muestra el panorama del trabajo calificado y no calificado en los estados de la región de la Frontera Norte de México (FNM) durante el periodo 2005-2014. Se realizó una descomposición exacta del índice de Gini con un enfoque de juegos cooperativos. Se observa una reducción de la desigualdad en ambos colectivos de trabajadores misma que es explicada al interior de los grupos en 90%. Los estados de Coahuila y Sonora contribuyen con mayor aporte a la desigualdad para el grupo de trabajadores calificados; mientras que para el trabajo no calificado es el estado de Nuevo León en donde se presentan las mayores diferencias salariales.

Palabras clave:

- Desigualdad salarial
- Trabajo calificado
- Trabajo no calificado

Abstract

This paper shows the outlook for skilled and unskilled workers in the States of the Northern Border region of Mexico (FNM) during the period 2005-2014. An exact decomposition of the Gini index using a cooperative game-approach is applied. A reduction in inequality in both groups of workers is explained within the groups with a share of 90%. The States of Coahuila and Sonora contribute with the greatest part to explain inequality for the group of skilled workers; while Nuevo Leon presents the highest wage-gap differences for the unskilled workers.

Keywords:

- Wage Inequality
- Skilled Labor
- Unskilled Labor

JEL: J31, J44, J43

Introducción

El debate teórico sobre los efectos en el mercado laboral derivados del progreso tecnológico, se ha centrado en el análisis del incremento de la productividad de los factores, suponiendo que a mayor productividad e innovaciones tecnológicas existirán mejores remuneraciones salariales, y demanda de trabajadores más calificados.

Recientemente, el progreso tecnológico se ha basado en las habilidades de los trabajadores, clasificándolos por la posición que ocupan en el mercado laboral y su capital humano. Acemoglu y Autor (2011) explican que el rendimiento de la escolaridad se presenta como una medida de los salarios relativos de trabajadores calificados (con grado universitario) y los no calificados (nivel escolar menor a universitario), y esta tendencia ha continuado a pesar del incremento de la oferta de trabajadores calificados. Lo anterior ha provocado un incremento en la demanda de habilidades, misma que ha sido vinculada al uso de tecnología y específicamente a un sesgo por habilidades debido al cambio tecnológico en países desarrollados.

*Investigador del Dpto. de Estudios Económicos (DEE) Colegio de la Frontera Norte, SNI-III, calderon@colef.mx.

**Investigador titular, Centro de Investigación en Alimentos y Desarrollo A.C. y SNI-II, lhuesca@ciad.mx.

***Doctorante del (CIAA), gloria.ochoa@estudiante.ciad.mx.

Download English Version:

<https://daneshyari.com/en/article/7345142>

Download Persian Version:

<https://daneshyari.com/article/7345142>

[Daneshyari.com](https://daneshyari.com)