

Evaluación del uso de las competencias laborales en la industria de la construcción en el Distrito Federal

Evaluation of the use of skills work in construction industry in Mexico city

Bernabé Martínez

Resumen

El propósito de trabajo consiste en determinar la influencia de la Gestión por Competencias laborales utilizadas en la industria de la construcción en la ciudad de México, mediante la aplicación de un instrumento construido ex profeso, con el propósito de conocer las de mayor presencia en el sector, a fin de que puedan ser aprovechadas por las micro, pequeñas y medianas compañías constructoras del Distrito Federal, a efecto de incrementar su productividad y participación económica en la ciudad.

Palabras claves

- Producción y estructura del mercado
- Política industrial
- Formación de capital humano

Abstract

The purpose of work is to determine the influence of labor skills management used in the construction industry in the city of Mexico, through the application of an instrument built expressly for the purpose of meeting the highest presence in the , so that may be exploited by micro, small and medium-sized construction companies Federal District, in order to increase productivity and economic participation in the city

Key words

- Production and market structure
- Economies of regulation
- Human capital formation

JEL: L11, L52, J24

Introducción

En términos generales, puede afirmarse que directivos y responsables de los proyectos y obras desarrolladas por empresas de la industria de la construcción en el Distrito Federal, menosprecian las actividades administrativas. La aplicación de técnicas concebidas para obtener mayor productividad del personal ocupado es tangencial, por no decir nula. La mayoría de las constructoras omiten utilizarlas. A pesar de que el manejo adecuado y oportuno del factor humano tiende a garantizar mayor productividad en la ejecución de sus actividades y mejor aun, permite acrecentar la utilidad de las empresas.

La gestión de recursos humanos por *competencias laborales* es un instrumento orientado a propiciar mayor productividad y utilidad para las empresas. Es una nueva técnica de trabajo usada por organizaciones mundiales¹ para obtener mejores resultados en su operación; misma que puede ser utilizada de manera permanente por la industria de la construcción. Las preguntas que debe responder para evaluar la posibilidad de su uso en el sector, consiste en determinar: ¿Hasta qué punto empresas constructoras del Distrito Federal, utilizan *competencias laborales* en la realización de sus trabajos?, ¿con qué grado de profundidad las aplican en la ejecución de sus actividades? ¿Es posible encontrar las *competencias* de mayor uso, que permitan definir un modelo básico susceptible de ser implantado por las micro, pequeñas y medianas empresas de esta industria? Y como sector ¿Qué impacto económico

¹ Organización Internacional del Trabajo. CINTERFOR. *Proyecto de competencias laborales*, "Análisis de la experiencia comparada: Australia, Canadá, Francia, Gran Bretaña, México", página web, 27 de septiembre del 2000.



tienen estas empresas por no aplicar el uso de esta técnica de evaluación? Esas interrogantes, pretende responder el presente trabajo, por demás tema neural de la investigación. La pretensión académica se finca en identificar las competencias que utiliza la industria de la construcción, con el propósito de precisar las de mayor presencia en las compañías del ramo, para que micro, pequeñas y medianas compañías del sector del Distrito Federal, puedan implantarlas en sus respectivas empresas. El instrumento dispuesto para su medición fue una encuesta construida ex profeso. Se enfocó a buscar cuáles eran las competencias más representativas del sector para el 2008, pero que tiene vigencia para el año 2012, con el fin de proponerlas como posible alternativa de solución en la búsqueda del incremento de la productividad empresarial. Además, permite evaluar si las empresas entrevistadas tienen conciencia sobre la utilidad de las *competencias* en el desarrollo de sus actividades, así como el grado de uso de la gestión estratégica por *competencias laborales* en la industria de la construcción en esta entidad.

Los resultados del estudio indican el grado de profundidad relativo del uso de las *competencias laborales* y permiten sugerir las doce competencias ubicadas para la industria de la construcción y utilización en la práctica. Además, se muestran las gráficas que describen y avalan la inferencia determinada sobre el entorno que rodea las competencias motivo de la investigación.

Finalmente, se presentan las conclusiones originadas por el estudio y las propuesta de aplicación de *competencias laborales* en la industria, basada en los resultados del estudio que pueden utilizarse en las micro, pequeñas y medianas empresas constructoras, para incrementar su productividad y, en consecuencia sus ingresos.

Acercamiento a las competencias laborales

En la actualidad, se habla de competencias básicas, competencias de ciudadanía o competencias para la integración social.¹ Todo individuo debería adquirir estas competencias para participar en los diversos ámbitos de socialización, tales como la familia, la comunidad, la escuela, el trabajo, la práctica de deportes; utilizar el tiempo libre con otras personas o eventos de orden social, cultural o esparcimiento. Allí, las personas adquieren reglas de acción, modos de relación y comunicación, formas de pensamiento lógico matemático, reconocimiento de expectativas de otros y maneras de ser con respecto al otro.

A partir de las denominadas competencias básicas, las competencias laborales presuponen su desarrollo, debido a que han permitido desenvolverse, profundizarse y especificarse en modos profesionales. Por esta razón, cuando las sociedades excluyen a grandes segmentos de su población del mercado de trabajo, bloquean

Download English Version:

<https://daneshyari.com/en/article/7345681>

Download Persian Version:

<https://daneshyari.com/article/7345681>

[Daneshyari.com](https://daneshyari.com)