

El salario mínimo y el empleo:

Evidencia internacional y posibles impactos para el caso mexicano

The Salary and Employment: International Evidence and Possible Impacts for the Mexican Case

Raymundo M. Campos Vázquez

Es Profesor-Investigador del
Centro de Estudios Económicos
en El Colegio de México
«rmcampos@colmex.mx»

Journal of Economic Literature (JEL):
J31, J21, J38

Palabras clave:

Nivel y estructura salarial
Mano de obra y empleo
Política pública

Keywords:

Wage Level and Structure
Labor Force and Employment
Public Policy

Resumen

En este artículo se realiza una revisión de la literatura empírica internacional sobre el salario mínimo así como una estimación de posibles impactos en precios de un incremento del mismo en México. En cuanto a las investigaciones previas, la evidencia más contundente apunta a que cuando el incremento del salario mínimo es “modesto” y se tiene un nivel bajo de antemano los efectos de incrementar el salario mínimo en empleo son nulos. La literatura ha encontrado que parte del efecto del salario mínimo se traslada a precios, pero también a mejoras de eficiencia dentro de cada empresa. Bajo ciertos supuestos, aumentar el salario mínimo 51% tiene un efecto de hasta 3% en precios, mejora ingresos salariales reales para trabajadores de bajos ingresos de 8% y una disminución de pobreza laboral de 4%. El impacto en precios es menor si el incremento del salario mínimo no afecta a trabajadores con menos de un salario mínimo o menos trabajadores en el sector informal.

Abstract

In this article I analyze previous international empirical evidence on minimum wages as well as I estimate possible impacts on prices from a possible minimum wage increase in Mexico. In terms of previous literature, the most compelling evidence points to a null impact in employment of a minimum wage increase if the increase is “modest” and the original minimum wage is relatively low. That literature has also found that part of the effect of the increase of the minimum wage translates into higher prices as well as efficiency improvements. Under some specific assumptions, increasing the minimum wage by 51% has an impact up to 3% in prices, improvement in real wages of low-skilled workers by 8% and a decrease in labor poverty by 4%. The price impact is lower if the increase in the minimum wage does not affect workers earning less than one minimum wage or workers in the informal sector.

Incrementos “modestos” en el salario mínimo tienen nulo efecto en el empleo

Introducción

La discusión sobre el salario mínimo es altamente controvertida. Uno de los ejemplos favoritos en cursos introductorios de Economía es mostrar cómo el salario mínimo causa desempleo. De hecho, sin necesidad de tomar un curso de economía, la intuición a primera vista pareciera mostrar que al pagar un salario mínimo mayor causaría incentivos a contratar menos trabajadores. Sin embargo, la evidencia empírica internacional no concuerda con esa intuición. Esta división es tan contrastante que David Card, profesor de la Universidad de California, Berkeley y uno de los investigadores principales sobre los efectos del salario mínimo, ha declarado que “ha perdido muchos amigos por escribir sobre el tema” (Clement, 2006). No es mi interés perder amigos por escribir este ensayo, pero considero importante que la discusión sobre el salario mínimo en México esté basada en la evidencia empírica internacional, y con base en ella se puedan tomar decisiones informadas.

Recientemente, Miguel Mancera, jefe de gobierno del Distrito Federal, argumentó que es necesario “buscar un mejor salario mínimo para todos los trabajadores” (*La Jornada*, 2014). El Secretario de Desarrollo Económico ha declarado que se debata el incremento al salario mínimo (Chertorivski, 2014). Esto ha causado una discusión en redes sociales y comentaristas en los medios. Describir de una forma sencilla los hallazgos de académicos en el tema y tratar de entender lo que significan para el caso mexicano y para lograr ese objetivo el ensayo está organizado de la siguiente manera. Primero, se discute la evidencia empírica internacional sobre el tema. Se analiza el caso de Estados Unidos principalmente, pero también las investigaciones hechas para el Reino Unido y Brasil. Una lectura de la investigación al respecto es que incrementos “modestos” en el salario mínimo tienen nulo efecto en el empleo, y en el peor de los casos tienen un pequeño efecto negativo. Segundo, si el salario mínimo no tiene efectos negativos sustanciales en el empleo debe haber un mecanismo por el cual se anula el efecto. En esa segunda sección analizo los posibles mecanismos de transmisión en la conducta de las empresas y trabajadores. Tercero, se analizan los datos estadísticos sobre salario y empleo en México con los datos de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo 2014. Finalmente, y con base en el análisis presentado, se presentan algunas conclusiones sobre el nivel de salario mínimo en México.

Evidencia empírica

La teoría simple de porqué el salario mínimo podría ser perjudicial para el nivel de empleo es sencilla. Un salario mayor motivaría a las empresas a contratar menos trabajadores. Este argumento es tan simple que los economistas no cuestionaron su validez sino hasta principios de la década de 1990. El interés de los economistas en el tema renació en ese entonces ya que durante la década de 1980, el salario mínimo real en Estados Unidos disminuyó casi 25% (Elwell, 2014). Los economistas se preguntaban qué efectos podría tener incrementarlo sobre el empleo, sobre el nivel de pobreza, y sobre la distribución del

Download English Version:

<https://daneshyari.com/en/article/7346034>

Download Persian Version:

<https://daneshyari.com/article/7346034>

[Daneshyari.com](https://daneshyari.com)