

## *Movilidad laboral, informalidad y desigualdad salarial en Brasil*

SANTOS M. RUESGA  
JULIMAR DA SILVA BICHARA  
SANDRO E. MONSUETO\*

### **Resumen**

En este artículo se analiza la movilidad ocupacional y su impacto sobre el salario de los trabajadores metropolitanos brasileños. Los datos muestran una elevada movilidad de la mano de obra del país, sobre todo entre los trabajadores informales. También se observa que la mayor movilidad de los informales no implica necesariamente mejores trayectorias salariales y, además, dichos trabajadores presentan un patrón de movilidad limitado por la segmentación del mercado laboral. Las diferencias de ascenso ocupacional implican que la mano de obra informal recibe bajos salarios durante más tiempo a lo largo de su vida laboral, con importantes consecuencias sobre el diferencial de rentas en el país.

**Palabras clave:** movilidad ocupacional, informalidad, salarios, desigualdad, Brasil.

**Clasificación JEL:** J62.

### **INTRODUCCIÓN**

Se ha observado en los últimos años un interés creciente sobre el modo en que los trabajadores cambian de ocupación y los efectos de la movilidad sobre la desigualdad salarial, motivado, principalmente, por la presencia cada vez más significativa de relaciones flexibles de trabajo, por los cambios en el papel del Estado como regulador laboral y por el incremento de la desigualdad socioeconómica. De esta manera, se ha formado un importante cuerpo teórico y empírico sobre los determinantes del flujo de trabajadores entre sectores y ocupaciones, centrado, sobre todo, en las visiones teóricas del “capital humano” y de los “mercados segmentados”.

---

Manuscrito recibido en enero de 2013; aceptado en julio de 2014.

\* Universidad Autónoma de Madrid, España, <ruesga@uam.es>; Universidad Autónoma de Madrid, España, <Julimar.dasilva@uam.es>, y Universidade Federal de Goiás, Brasil, <monsueto@ufg.br>, respectivamente. Los autores agradecen los valiosos comentarios de los dictaminadores anónimos de la revista.

No obstante, todavía no está claro el papel que supone la movilidad ocupacional sobre el salario y sobre la situación socioeconómica del trabajador. De un lado, existe evidencia de que cambios de ocupación generan pérdida de capital humano invertido en cualificación específica (Le Grand y Tahlin, 2002). La literatura empírica también destaca que la forma como los trabajadores cambian de ocupación puede ser utilizada como fuente de salida de situaciones precarias de trabajo y como fórmula de igualación salarial (Holzer, Lane y Vilhuber, 2003). Pero, en mercados de trabajo heterogéneos y con elevados índices de informalidad, como son las economías latinoamericanas, hay escasez de estudios empíricos preocupados por la relación entre movilidad, salarios y condición socioeconómica.

Este artículo pretende contribuir al debate, analizando los determinantes de la movilidad ocupacional y socioeconómica entre los trabajadores brasileños, y también el impacto de la movilidad sobre el diferencial de salario entre los segmentos formal e informal durante la década de los años noventa, un periodo de importantes cambios institucionales y de perfiles de la fuerza de trabajo brasileña. Por el lado institucional, se flexibilizó intensamente la legislación laboral, favoreciendo la proliferación de contratos atípicos de trabajo (Cardoso, 2001). Y, desde el punto de vista de la oferta de trabajo, el periodo se caracteriza por un intenso aumento de la cualificación formal y por la entrada masiva de mujeres en puestos de trabajo remunerados (Menezes-Filho, 2001; Schmit y Ribeiro, 2003).

Es, por lo tanto, un periodo de interés para el análisis de los caminos a través de los cuales la mano de obra cambia de ocupación y de segmento socioeconómico. Los principales resultados del presente estudio muestran que el cambio ocupacional puede utilizarse para lograr un mejor nivel socioeconómico, sobre todo entre los que tienen contratos formales de trabajo. Asimismo, revelan que existe un importante grupo de trabajadores permanentemente sujetos a ocupaciones de baja productividad, con menor movilidad socioeconómica ascendente, hecho que contribuye a perpetuar la desigualdad salarial. En este sentido, las políticas de generación de empleo y de igualación salarial deben considerar no solamente los salarios actuales, sino también las posibilidades de avances ocupacionales futuros que el trabajador pueda realizar.

La importancia de los resultados encontrados se demuestra al corroborar algunos estudios aplicados a otros países y que muestran la función del cambio ocupacional como fuente de salida de estructuras precarias de trabajo (Holzer,

Download English Version:

<https://daneshyari.com/en/article/7355959>

Download Persian Version:

<https://daneshyari.com/article/7355959>

[Daneshyari.com](https://daneshyari.com)